

Offre d'emploi – CDD 7 mois à 60 %

Remplacement partiel d'un congé maternité – Animatrice / animateur agriculture paysanne

Structure proposant le poste

La Cant'ADEAR, Association pour le Développement de l'Emploi Agricole et Rural dans le Cantal, a été créée en 2007 par un groupe d'agriculteurs dans le but de contribuer au développement de l'agriculture paysanne dans le département. Elle appartient au réseau national de la FADEAR.

L'équipe de la Cant'ADEAR se compose d'un Conseil d'administration de 6 personnes qui donne les orientations aux actions de l'association, mises en œuvre par 3 animatrices.

Contexte du remplacement

Face aux conséquences déjà visibles du changement climatique, les élevages herbagers du Massif central doivent adapter leurs pratiques et leurs systèmes : évolution de la production des prairies, disponibilité de la ressource en eau, autonomie fourragère, santé animale ou encore gestion des périodes de sécheresse.

Dans ce contexte, la personne recrutée devra poursuivre la construction d'une dynamique collective autour de la résilience et de l'adaptation des élevages herbagers face au changement climatique.

Le poste est proposé pour 7 mois et à 60 % d'un temps plein dans le cadre d'un remplacement d'une salariée en congé maternité. Le remplacement se fera sur une partie seulement du poste originel.

Missions principales

1. Projet émergent Relève – RElever les défis de l'éLEVage – Résilience et adaptation des élevages herbagers du Massif central face au changement climatique

- Accompagner les paysan.nes du Cantal en organisant des temps d'échange, de visites de ferme, des sondages sur leurs pratiques courant 2027. :
- Travailler avec le collectif d'association partenaires à la transmission de savoirs entre animateur.ice.s et éleveurs du Massif central
- Co-construire les livrables identifiés
- Faire les liens avec le CFPPA de Volzac sur de futures interventions scolaires en lien avec ces pratiques agricoles

2. Projet émergent – Gestion durable de l'eau en agriculture paysanne

- Suivre l'implication de la Cant'ADEAR au sein du Contrat territorial Célé Lot Médian et réaliser les actions inscrites dans ce contrat.
- Concevoir et réaliser, au cours de la période de remplacement, un événement collectif consacré aux enjeux de l'eau dans les systèmes d'élevage et/ou à l'adaptation au changement climatique.

3. Projet émergent – Implication dans le projet Patur'ajust Châtaigneraie

- Suivi de 3 éleveurs de Châtaigneraie ainsi que l'organisation de 2 journées techniques pour préserver et valoriser les prairies naturelles et les élevages herbagers de la châtaigneraie cantalienne.
- Suivis économiques des pratiques agricoles et des surfaces en prairies permanentes sur le territoire d'étude

4. Projet en cours – Accompagner la diversification des élevages en culture de légumineuses à destination de l'alimentation humaine

- Poursuivre le travail réalisé depuis janvier 2026
- Accompagner le collectif de paysans à la mise en place d'essais
- Poursuivre le travail de mutualisation et de collaboration avec le PAT du Bassin d'Aurillac.

5. Assurer la continuité des projets et du fonctionnement de l'association

- Prendre en charge le suivi de la boîte mail et des sollicitations des adhérent.es
- Assurer le suivi administratif et financier des projets mentionnés ci-dessus.

Missions du poste reprises en interne par l'équipe et non par la ou le remplaçant

- Gestion de la coordination de la communication (Newsletter, Lettre des paysans et paysannes du Cantal)
 - Gestion de la comptabilité
 - Gestion du catalogue et de l'organisation des formations techniques et du suivi qualité
 - Gestion et coordination des événements suivants : Salon à la ferme, Fête Paysanne
-

Profil recherché

Formation et expérience :

- formation supérieure en agronomie, développement agricole, développement territorial, environnement ou domaine équivalent ;
- une expérience en animation, conduite de projet, développement agricole ou associatif sera appréciée.

Compétences et qualités recherchées :

- intérêt pour l'élevage et les systèmes herbagers ;
- sensibilité à l'agriculture paysanne et aux transitions agricoles ;
- intérêt pour les enjeux liés au changement climatique et à la gestion de l'eau ;
- aisance dans les démarches de terrain et les échanges avec les agriculteurs et agricultrices ;
- autonomie, capacité d'organisation et de priorisation, notamment en situation de travail en autonomie au bureau ;
- capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction ;
- qualités relationnelles et goût pour le travail en partenariat.

Conditions d'emploi

Contrat : CDD de remplacement d'un congé maternité, d'une durée de 7 mois ;

Temps de travail : 60 % d'un temps plein (21 heures hebdomadaires sur la base de 35 h) ;

Période prévisionnelle : du 4 janvier au 31 juillet 2027 ;

Lieu de travail : Aurillac, avec déplacements à prévoir sur l'ensemble du département ;

Permis B et véhicule indispensables, défraiement kilométrique à hauteur de 0,50 €/km ;

Rémunération : selon la grille de salaire en vigueur de la convention collective nationale des organismes de la Confédération paysanne (IDCC 7514), avec application du niveau/coefficient correspondant au poste et à l'expérience de la personne recrutée, et proratisation à 60 % pour le temps partiel.

À titre indicatif, pour la catégorie 3 – échelon 1, la rémunération est de 1 505,92 € brut mensuel à 60 %.

Le montant définitif sera celui de la grille conventionnelle applicable à la date d'embauche.

Encadrement et relations de travail

La personne recrutée travaillera en lien avec les autres salariées de la Cant'ADEAR, le Conseil d'administration et les différentes structures partenaires du projet.

Compte tenu du fonctionnement à temps partiel de l'équipe (une animatrice installation à 50% et d'une animatrice transmission/formation à 70%), une capacité à travailler de manière autonome et à maintenir une bonne circulation de l'information est importante.

La salariée titulaire du poste ne pourra assurer que peu de temps de tuiage en présentiel avant son départ. Afin de faciliter la prise de poste, elle transmettra néanmoins des feuilles de route précises pour chacun des projets et dossiers suivis.

Candidature

CV et lettre de motivation à envoyer à soline.boussaroque@cantadear.fr avant le 20 novembre 2026, pour des entretiens début décembre.