

Recruter et bien accueillir des salarié.e.s en agriculture paysanne

PUBLIC CIBLE

Paysan.ne.s dans un démarche de recrutement de salarié.e.s.

OBJECTIFS

- Identifier les besoins en recrutement et réflexion à l'organisation RH
- Identifier les points forts de la ferme pour être un employeur attractif, et définir les critères de sélection de candidat.e.s
- Appliquer les bonnes pratiques pour intégrer, accompagner et fidéliser un.e salarié.e
- Adopter d'une posture d'employeur et développer ses compétences en communication interpersonnelle et organisation de travail
- Comment éviter les écueils du recrutement en agricole (conflits, turn-over, erreurs de casting, etc.) ?

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis

CONTENU

En amont de la formation : questionnaire individuel à remplir (15 min) pour connaître sa personnalité d'employeur

Jour 1 : Préparer son recrutement

Recruter selon ses besoins

- ✓ Analyse du besoin global
- ✓ Analyse du poste à pourvoir
- ✓ Rédaction fiche de poste
- ✓ Rédaction annonce

Préparer et gérer ses entretiens

- ✓ Communication (sites, réseaux, réseaux sociaux)
- ✓ Tri et sélection des candidatures
- ✓ Préqualification des candidatures
- ✓ Entretien de recrutement
- ✓ Décision de recrutement

Assurer une arrivée dans les bonnes conditions

- ✓ Préparation de l'arrivée et de l'intégration et de la prise en main des missions

Jour 2 : La posture d'employeur

Clarifier ses responsabilités et donner du sens en tant que manager

- ✓ Le rôle du manager et sa posture
- ✓ Les croyances et les comportements du manager
- ✓ Etablir une relation et une communication efficace avec son équipe

Mieux se connaître en tant que manager pour une meilleure performance de l'équipe

- ✓ Identifier les différents styles de management
- ✓ Diagnostiquer ses styles de management (en déduire ses points forts, points de vigilances et ses axes d'amélioration)

Adapter un management individualisé ou à l'équipe

- ✓ Repérer les leviers de motivation (Herzberg, la pyramide de Maslow, le modèle VIE)
- ✓ Identifier les différentes personnalités dans l'équipe
- ✓ Définir des plans d'action

MODALITÉ D'ENSEIGNEMENT

présentiel

DÉCLARATION D'ACTIVITÉ DE L'OF

Initiatives Paysannes

N° de déclaration d'activité d'organisme de formation : 31620187062

RÉFÉRENCES QUALITÉ

qualicert

Infos complémentaires

ORGANISÉE PAR

Initiatives Paysannes

DATE LIMITE : 16/11/2026

MODALITÉS D'ACCÈS

Les conditions générales de vente sont disponibles en suivant ce chemin : https://www.agriculturepaysanne.org/IMG/pdf/doc000_cg
Le règlement intérieur est disponible en suivant ce chemin : https://www.agriculturepaysanne.org/IMG/pdf/doc000_regl

L'inscription vaut acceptation

TARIFS

Finançable par le fond de formation Vivia

Coût total de la formation : 680€ Prise en charge possible par des fonds extérieurs (VIVEA, OPCO, France Travail) sous conditions et après accord de l'organisme financeur. Un reste à charge sera demandé. Merci de nous consulter. Réduction de 10€/jour pour les adhérents

ATTESTATION

Remise en fin de formation

RENSEIGNEMENTS

Cathie Queinnec
c.queinnec@initiatives-paysannes.fr
Initiatives Paysannes
23-25 rue du Dépôt
62000 Arras

MENTIONS

Un aménagement personnalisé de la formation pour en améliorer son accessibilité peut être envisagé, contactez-nous directement.
Une autoévaluation sera réalisée et un certificat de réalisation sera délivré.
L'inscription vaut acceptation

SATISFACTION : Nouvelle formation

DATES, LIEUX ET INTERVENANTS

Date	Lieu	Intervenant
23/11/2026	Pas-de-Calais	Bertrand Delesalle, Apecita
24/11/2026	Pas-de-Calais	Bertrand Delesalle, Apecita

THÈMES

Réfléchir à ses pratiques

PARTENAIRES



FINANCEURS



☐ J'atteste avoir pris connaissance des conditions générales de formation ([Voir la fiche](#))