Travailler à plusieurs : prendre soin de son collectif et le faire évoluer - Dates en cours de modification

PUBLIC CIBLE

Personnes ayant un projet d'installation en collectif en cours de réalisation et personnes déjà installées en collectif.

OBJECTIFS

Améliorer les pratiques de fonctionnement de son collectif afin de le structurer son collectif agricole et l'améliorer au quotidien. Se nourrir des expériences des autres pour analyser et améliorer son fonctionnement.

ENJEUX

Du temps pour faire le point sur son propre collectif, comprendre l'organisation d'autres fermes collectives, confronter les fonctionnements pour nourrir la réflexion de chaque collectif et améliorer ses pratiques.

PRÉ-REQUIS

Etre installé ou sur le point de s'installer en collectif agricole (à partir de 2 personnes). La participation de l'ensemble des membres du collectif agricole est souhaité.

CONTENU

Jour 1 :
- Tour de table et recueil des besoins
- Présentation détaillée du déroulé de la journée et objectifs de la formation + cadrage logistique des deux journées
- Poser le cadre de fonctionnement du groupe : Confidentialité, écoute, non-jugement, engagement, liberté de mouvement
- Présentation des fermes et des personnes : le projet commun
- Les ingrédients d'un collectif qui fonctionne
- Focus sur les outils de gestion du collectif : Charte, Projet écrit, Statuts, RI, Pacte d'associé·es.
- Etat des lieux de mon collectif :
0) Mes motivations et les besoins personnels auxquels le collectif répond - Apport sur les besoins.
1) État des lieux personnel au sein du collectif
2) Apport théoriques sur communiquer ses émotions, exprimer les difficultés : Assertivité = pouvoir bien dire
3) Mise en exercice avec partage en collectif.
- Synthèse état des lieux du collectif : comment se porte le collectif ? Qu'est-ce qui marche ou pas ?
- Facteurs de réussites, freins, facteurs de risques ?
- Améliorer la gestion commune des espaces sur la ferme :
- Identifier les différents espaces et type de partage, identifier les zones d'inconfort ou d'amélioration, être capable de les partager à d'autres et identifier collectivement des pistes de solutions.
- Bilan sur les attentes et récolte du ressenti sur la première journée

Jour 2 :
- Identifier les différents objectifs et rapports au temps de travail
* Clarifier et s'accorder sur ce qui est du travail ou non
* Clarifier la comptabilité du temps de travail
* Comprendre la notion de compétence critique
- Identifier les temps et espaces dédiés à la prise de décision :
• Espaces, rythme, types de décisions prises.
• Qui prend quelles décisions
• Respect des décisions ?
Informel et formel ?

Infos complémentaires

ORGANISÉE PAR
ADEAR Gard

DURÉE : 2 jour(s)

DATE LIMITE : 29/10/2024

MODALITÉS D'ACCÈS
Les modalités d'accès seront précisées lors de la confirmation d'inscription.

TARIFS

Non adhérent	**532€ €**

Tarifs formation : 532 euros - Formation prise en charge pour les stagiaires éligibles VIVEA, Pôle Emploi. Non éligible, nous contacter. Adhésion ADDEARG : 20 euros

ATTESTATION
Remise en fin de formation

RENSEIGNEMENTS
Responsable de stage : Florette Rengard
addearg.formation@gmail.com
Addearg
6 bis rue des Gardons
30350 Maruejols-lès-Gardon

MENTIONS
Pour réussir votre formation, notre organisme est en capacité d'adapter ses prestations aux éventuelles situations de handicap, temporaires ou permanentes. Merci de nous contacter afin d'étudier ensemble les possibilités d'adaptation.

SATISFACTION : Nouvelle formation 2024!

NOTE : Repas partagé à prévoir - Bulletin V3 du 02/12/2024

• Circulation de l'information ?
• Vos outils : identifier les outils déjà utilisés
Calendrier des décisions stratégiques/tactiques ou opérationnels / techniques ?
Selon besoins :
• Apport sur les outils, méthodes et sur niveaux de prise de décision Diagramme ferme de la Rauze
• Tableau de partage des tâches
- Prise de décision et modalités : comment sont prises les décisions ? Consensus, consentement, majorité…Apport sur consentement
- Sollicitations extérieures au collectif
- Bilan de la formation et clôture

Tout au long de la formation, des apports théoriques seront apportés en fonction des sujets abordés.

Ce programme sera peut être modifié en fonction des besoins des groupes participants à la formation.

Les méthodes d'animation contribueront à construire la confiance et proposer un cadre de travail collectif. Elles alterneront entre réflexion individuelles, construction et réflexion collective avec les membres de son collectif ou entre personnes de différents collectifs, apports théoriques.

MODALITÉ D'ENSEIGNEMENT

présentiel

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

Travaux de groupes
Réflexion individuelle
Exposé théorique
Analyse de pratique et analyse de fermes

MOYENS MATÉRIELS

Paperboard
Rétroplrojecteur
Supports de formation

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Auto-évaluation des acquis des stagiaires en fin de formation

RÉFÉRENCES QUALITÉ

qualicert

DATES, LIEUX ET INTERVENANTS

Date	Lieu	Intervenant
28/01/2025	6 bis rue des gardons 30350 Gard	Anne Sophie Robast, accompagnatrice de collectifs agricoles, accompagnatrice transmission-reprise et formatrice au sein de l'ADDEARG
17/01/2025	6 bis rue des Gardons 30350 Gard	Anne Sophie Robast, accompagnatrice de collectifs agricoles, accompagnatrice transmission-reprise et formatrice au sein de l'ADDEARG

THÈMES

Réfléchir à ses pratiques | S'installer en AP | Création d\'activité / diversification | Gestion d\'entreprise | Communication | S'associer / coopérer | Santé | Environnement / Ecologie au quotidien

FINANCEURS

☐ J'atteste avoir pris connaissance des conditions générales de formation (Voir la fiche)