

Travailler à plusieurs : prendre soin de son collectif et le faire évoluer

Formation avec accompagnement individualisé

PUBLIC CIBLE

Agriculteurs et agricultrices installés sous forme sociétaire ou travaillant ensemble dans un cadre collectif.

La présence de l'ensemble des membres de l'équipe est requise.

OBJECTIFS

- Acquérir des outils pour améliorer son organisation de travail et le processus de décision
- Acquérir des bases de communication pour prévenir les tensions
- Identifier les conditions nécessaires à l'accueil d'un.e nouvel.le associé.e

ENJEUX

Comment faire pour que chaque membre du collectif se trouve vraiment à sa place et se sente reconnu(e) ?

Comment se répartir le travail et les responsabilités de façon à allier bien-être au travail et efficacité ?

Comment prendre des décisions vraiment ensemble ? Que faire quand nous ne sommes pas d'accord ?

Comment faire évoluer le collectif ? Comment inclure une nouvelle personne au sein de ce collectif ? Comment établir un nouvel équilibre ?

PRÉ-REQUIS

Etre installé.e en société ou engagé dans un projet collectif.

CONTENU

J1 :

- Accueil
- Présentation des fermes et des associés
- Expression des attentes vis à vis de la formation
- Bilan individuel de la saison : comment s'est passée mon année d'un point de vue pro et perso. Analyse grâce à l'outil "Courbe de température"
- Bilan collectif de la saison : comment s'est passée notre année pour la production, la commercialisation, les résultats économiques, le bien-être au travail, etc ?
- Identifier les clés de réussite, les facteurs de risque et freins sur notre ferme.
- Leviers pour une organisation du travail et des prises de décisions performantes

J2 :

- Quelle place pour chacun sur la ferme ? Analyse de la répartition des tâches et des responsabilités avec l'outil du diagramme des structures.
- Gérer les tensions, apprendre à se disputer de façon constructive et non destructrice.
- Comment intégrer un.e nouvel.le associé.e : conditions d'entrées et de sorties au sein d'un groupe, les étapes d'intégration, la fonction du leadership
- Détermination des problématiques à travailler lors de l'accompagnement individualisé post-formation.

MODALITÉ D'ENSEIGNEMENT

présentiel

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

Alternance de temps en plénière, en sous-groupe, travaux individualisés et mise en commun. Apports théoriques et travaux dirigés. Travail à partir de l'existant et de situations vécues.

Infos complémentaires

ORGANISÉE PAR

ARDEAR PACA - Vaucluse

DURÉE : 2 jour(s)

DATE LIMITE : 01/02/2024

MODALITÉS D'ACCÈS

Sur inscription, via le formulaire en ligne

TARIFS

Non adhérent **890 €**

Pour les contributeurs VIVEA : 890 € pour 14h de formation + 4h d'accompagnement individualisé pris en charge par VIVEA. Autres cas : nous consulter.

ATTESTATION

Remise en fin de formation

RENSEIGNEMENTS

Solène Ballet
contact@adear84.fr
ARDEAR / ADEAR Vaucluse
MIN 51
15 avenue Pierre Grand
84953 Cavaillon
Tel. 04 90 74 19 86

MENTIONS

Accès aux personnes en situation de handicap : nous contacter en amont de la formation pour prévoir des adaptations.

SATISFACTION : 92

MOYENS MATÉRIELS

Supports pédagogiques pour chaque stagiaire.

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Auto-évaluation des acquis

DÉCLARATION D'ACTIVITÉ DE L'OF

ARDEAR PACA

n° OF : 93840372284

DATES, LIEUX ET INTERVENANTS

Date	Lieu	Intervenant
22/02/2024	Hippodrome, salle n°1 84300 Vaucluse	Carla Scorsino et Solène Ballet, accompagnatrices installation et formatrices à l'ADEAR Vaucluse Formées avec l'ATAG et le Cabinet Autrement Dit
08/02/2024	Hippodrome, salle n°1 84300 Vaucluse	Carla Scorsino et Solène Ballet, accompagnatrices installation et formatrices à l'ADEAR Vaucluse Formées avec l'ATAG et le Cabinet Autrement Dit

THÈMES

Réfléchir à ses pratiques

S'installer en AP

Transmettre sa ferme

Installation

Gestion d'entreprise

FINANCEURS



☐ J'atteste avoir pris connaissance des conditions générales de formation ([Voir la fiche](#))