Communiquer quand on travaille en collectif

ou comment travailler ensemble autour d'un projet commun ?

PUBLIC CIBLE

Agriculteurs et agricultrices (quels que soient leurs statuts) associé.e.s ou travaillant à plusieurs. Personnes dans une démarche d'installation collective, personnes souhaitant développer leurs capacités à mieux travailler ensemble.

OBJECTIFS

S'outiller pour pérenniser son projet collectif agricole. Trouver sa place au sein d'un groupe. Communiquer quand on travaille en collectif

ENJEUX

Vous êtes associé.e.s ou vous avez le projet d'être associé.e.s d'une organisation agricole et vous vous interrogez : - Comment travailler ensemble, décider ensemble, tout en étant à sa propre écoute et à l'écoute du ou des associé.e.s ? - Que mettre en place pour que la relation professionnelle perdure dans la complémentarité et dans l'épanouissement de chacun.e ? - Comment trouver sa place dans un groupe existant ? - Comment gérer le prochain désaccord, sans que ça ne se termine en conflit ? - Comment aborder certains sujets sensibles (le partage des tâches, l'argent, la transmission, la gestion du temps de travail, le fonctionnement du magasin, la place de chacun.e, …) dans un but constructif ? - Comment anticiper et préparer mon entrée dans une organisation agricole ? Ces deux journées vous permettront d'avancer concrètement ensemble, d'identifier vos modes de communication, votre fonctionnement en groupe, mais aussi de nommer vos appréhensions et vos compétences. Dans un espace bienveillant, sécurisant, vous expérimenterez seul.e, en groupe, au travers de situations concrètes, les apports théoriques. Vous pourrez aussi entre les deux sessions expérimenter des outils que vous aurez décidé d'appliquer.

PRÉ-REQUIS

Pas de pré-requis

CONTENU

JOUR 1 :
- Constat de l'environnement de travail des participant.e.s d'un point de vue organisationnel et juridique,
- Comment gérer et faire évoluer le groupe au sein de la société agricole ?
- Etat des lieux de l'ambiance au travail, de la place de chacun.e,
- Identifier les axes de vigilance dans la communication au travail : les nommer, décrire le comportement des associé.e.s (place, rôle de chacun.e),
- Inventorier, appliquer des démarches de communication bienveillante : expression des ressentis, des besoins, écoute, formulation.

JOUR 2 :
- Point sur l'évolution du collectif entre les deux formations,
- Faciliter la circulation des informations dans un groupe,
- Développer la complémentarité au travail, tout en restant soi-même,
- Repérer les sujets sensibles : les rechercher, les nommer, clarifier les ressentis et les sentis chez chacun.e
- Choisir, après énonciation et description de différents outils de résolution du conflit, un ou plusieurs de ces outils,
- Mettre en place des actions afin d'améliorer la performance et le bien-être au travail.
- Mettre en pratique les acquis des deux jours, à partir d'un sujet concret pour chaque couple.

MODALITÉ D'ENSEIGNEMENT

présentiel

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

Infos complémentaires

ORGANISÉE PAR

ARDEAR PACA - Vaucluse

DURÉE : 2 jour(s)

DATE LIMITE : 21/11/2021

MODALITÉS D'ACCÈS

les modalités d'accès seront précisées lors de la confirmation d'inscription

TARIFS

Adhérent	**448 €**
Non adhérent	**448 €**
Non agricole	**448 €**

Prise en charge par VIVEA pour les agriculteurs, dans la limite du plafond annuel de 2250 €/an/contributeur. Prise en charge par VIVEA pour les porteurs de projet si PPP valide. Autre cas, nous consulter.

ATTESTATION

Remise en fin de formation

RENSEIGNEMENTS

Carla Scorsino
contact@adear84.fr
ADEAR Vaucluse
MIN 51
15 avenue Pierre Grand
84953 Cavaillon
Tel. 04 90 74 19 86
N° d'organisme de formation : 93840320484

MENTIONS

Accès aux personnes en situation de han dicap : Nous contacter en amont de la for mation pour prévoir des adaptations.

SATISFACTION : 97% de satisfaction globale sur les formations du réseau ARDEAR PACA en 2020

NOTE : Repas tiré du sac le midi.

La formation navigue entre des approches théoriques sur les aspects juridiques, sociologiques, communicationnels, et des travaux individuels et en groupe pour expérimenter les outils proposés. Le programme sera adapté en fonction des besoins des collectifs présents.

MOYENS MATÉRIELS

Salle de formation équipée d'un grand tableau, paperboards, vidéoprojecteur.

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Un temps collectif est prévu lors de la seconde journée, pour évaluer les capacités acquises lors de la première journée.
Une fiche d'auto-évaluation sera fournie à chaque stagiaire en fin de formation, leur permettant de positionner leurs apprentissages sur une échelle d'évaluation et d'identifier les pratiques qu'ils retiennent à mettre en oeuvre au sein de leur collectif.

DÉCLARATION D'ACTIVITÉ DE L'OF

ARDEAR PACA
n°OF : 93840372284

RÉFÉRENCES QUALITÉ

datadock

DATES, LIEUX ET INTERVENANTS

Date	Lieu	Intervenant
25/11/2021	Salle de formation de l\'ADEAR 84 MIN de Cavaillon 84300 Vaucluse	Annie Dubin Lubineau, médiatrice familiale D.E., médiatrice rurale
09/12/2021	Salle de formation de l\'ADEAR 84 MIN de Cavaillon 84300 Vaucluse	Annie Dubin Lubineau, médiatrice familiale D.E., médiatrice rurale

THÈMES

Autres | S'installer en AP | Transmettre sa ferme | Transmission | Installation | Gestion d\'entreprise | Autre

FINANCEURS

☐ J'atteste avoir pris connaissance des conditions générales de formation (Voir la fiche)