

Les clés d'une transmission réussie : zoom sur les aspects humains

PUBLIC CIBLE

Cette formation s'adresse aux agriculteur.ices des Hauts-de-France qui envisagent la transmission de leur ferme en vue d'une installation, qu'un.e reprenneur.se soit déjà identifié.e ou non. Les personnes ayant déjà trouvé leur reprenneur.se peuvent l'associer à la formation, tout comme les membres de leur famille.

OBJECTIFS

Cette formation est la première étape indispensable pour toute personne qui veut garder la maîtrise de sa transmission. Elle permet aux agriculteur.ices de clarifier ce qu'ils veulent vraiment transmettre - et dans quelles conditions - avant que les émotions, les non-dits ou les pressions familiales ne prennent le dessus.

Elle aide à :

- mettre au clair son projet, ses objectifs et ses attentes pour éviter les malentendus ;
- repérer les blocages qui pourraient faire dérailler la transmission ;
- comprendre les enjeux humains spécifiques aux transmissions familiales ou hors cadre familial ;
- disposer d'outils concrets pour avancer sereinement ;
- appréhender la relation cédant.e-reprenneur.se pour éviter les situations où l'on perd la main sur son propre projet.

À l'issue de la formation, les participant.es seront en mesure de :

- formuler un projet de transmission cohérent et les étapes pour le mettre en œuvre ;
- expliquer clairement à un.e successeur ce qu'ils attendent, ce qui est négociable et ce qui ne l'est pas ;
- écouter et comprendre les besoins d'un.e reprenneur.se afin de construire un accord équilibré, sans renoncer à ce qui est essentiel pour eux.

ENJEUX

D'ici 2035, près de la moitié des agriculteur.ices partiront à la retraite, et dans les Hauts-de-France, une ferme sur trois n'est pas transmise. Cela signifie que des fermes construites sur toute une vie - parfois sur plusieurs générations - disparaissent faute d'avoir été préparés à temps.

Personne n'a envie de voir sa ferme partir à l'agrandissement ou être reprise par quelqu'un qui ne respecte pas l'esprit dans lequel elle a été construite. Aujourd'hui, transmettre ne va plus de soi : les repreneurs sont plus rares, les attentes ont changé, et les blocages humains peuvent faire perdre la maîtrise du projet de transmission.

C'est pour éviter cela que les cédant.es doivent se doter de compétences humaines solides. La transmission n'est pas qu'une affaire de technique : c'est un moment où l'on peut perdre le contrôle si l'on n'anticipe pas les discussions, les négociations, les émotions et les enjeux familiaux.

Préparer sa transmission, c'est protéger le fruit d'une vie de travail et garantir que la ferme reste un outil accessible à tou.tes, et non un patrimoine réservé à quelques-uns.

PRÉ-REQUIS

La transmission de la ferme doit être prévue dans les dix ans à venir.

CONTENU

La formation s'ouvre par un temps d'inclusion où chacun partage sa situation, ses motivations et ses inquiétudes. Ce premier échange permet de comprendre ce qui bloque, ce qui fait peur et ce que chacun souhaite préserver dans la transmission de sa ferme. L'intervenant pose ensuite le cadre de la formation et recueille les attentes pour installer un climat de confiance.

Les apports théoriques, issus d'une étude de terrain, éclairent les différences de vision entre cédant.e et reprenneur.se, les spécificités des transmissions familiales ou hors cadre familial, et les notions d'égalité et d'équité. Ces éléments servent à repérer les points de vigilance et les leviers pour éviter les blocages humains et garder la maîtrise de son projet.

Tout au long de la journée, les participant.es alternent discussions, mises en situation et travail individuel ou collectif pour clarifier leurs attentes, leurs limites et leur projet. Ils apprennent à construire une relation de confiance avec le reprenneur, à négocier sereinement, à organiser le travail, à accompagner la montée en compétences et à gérer le lâcher-prise.

Ce travail débouche sur une première définition du projet de transmission et sur l'élaboration d'un plan d'action concret : décisions à poser, étapes à anticiper, rétroplanning, recherche de reprenneur et mobilisation des acteurs régionaux. La journée se termine par un bilan à chaud et une projection sur les suites à donner.

MODALITÉ D'ENSEIGNEMENT

présentiel

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

La journée démarre par un tour de table pour poser situations, motivations, inquiétudes. Les échanges permettent d'identifier ce qui bloque et ce qui compte pour chacun, avant les apports théoriques sur les enjeux humains de la transmission et les différences de vision entre cédant.e et reprenneur.se.

S'ensuivent discussions, mises en situation et travail individuel pour clarifier attentes, limites, besoins personnels et avenir de la ferme. Les participant.es travaillent la relation avec le reprenneur : confiance, négociation, organisation du travail, montée en compétences, lâcher-prise.

La journée se conclut par la définition d'un premier projet de transmission et la construction d'un plan d'action : étapes, décisions, rétroplanning, recherche de reprenneur, mobilisation des acteurs régionaux. Un bilan final permet à chacun de décider des suites à donner.

MOYENS MATÉRIELS

Documents papier pour structurer la réflexion, supports d'exercices pour les mises en situation, outils d'écriture pour formaliser le projet et finaliser le plan d'actions.

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Des tours de table réguliers permettent à chacun de s'exprimer et de vérifier la compréhension. Les mises en situation et exercices pédagogiques montrent la progression des participant.es et l'acquisition des capacités travaillées.

Infos complémentaires

ORGANISÉE PAR

Initiatives Paysannes

DURÉE : 2 jour(s)

DATE LIMITE : 18/11/2026

MODALITÉS D'ACCÈS

Les conditions générales de vente sont disponibles en suivant ce chemin :

https://www.agriculturepaysanne.org/IMG/pdf/doc000_cg

Le règlement intérieur est disponible en suivant ce chemin :

https://www.agriculturepaysanne.org/IMG/pdf/doc00_regl

L'inscription vaut acceptation

TARIFS

Adhérent	60 €
Non adhérent	80 €
Non agricole	300 €

Finançable par le fond de formation Vivea

Le coût réel de la formation est de 763 € Prise en charge possible par des fonds extérieurs (VIVEA, OPCO, France Travail) sous conditions et après accord de l'organisme financeur. Un reste à charge sera demandé, mentionné dans les tarifs. Réduction de 10€/jour pour les adhérent.es

ATTESTATION

Remise en fin de formation

RENSEIGNEMENTS

Arthur PEIJS

a.peijs@initiatives-paysannes.fr

Initiatives Paysannes

MENTIONS

Un aménagement personnalisé de la formation pour en améliorer son accessibilité peut être envisagé, contactez-nous directement.

Une autoévaluation sera réalisée et un certificat de réalisation sera délivré.

L'inscription vaut acceptation

SATISFACTION : 86,5%

NOTE : Chacun.e amène son repas.

DATES, LIEUX ET INTERVENANTS

Date	Lieu	Intervenant
19/11/2026	Maison diocésaine St François de Sales, 384 Rue Saint-Fuscien 80000 Somme	Brigitte Chizelle est sociologue des organisations (DESS Sociologie et développement des organisations), psychosociologue (Certificat A de dynamique des groupes) et formatrice d'adultes. Elle a cofondé au début des années 2000 le cabinet Autrement dit certifié Qualiopi par ICPF depuis juillet 2020. Co-auteur de recherches sur l'approche systémique de la résilience des entreprises agricoles et sur la question du facteur humain dans le processus de transmission-reprise.
20/11/2026	Maison diocésaine St François de Sales, 384 Rue Saint-Fuscien 80000 Somme	Dominique LATASTE, psychosociologue et formateur en relations humaines, pour favoriser la coopération au sein des équipes (DEA Sciences Humaines et Sociales, DU de formateur et de psychologie sociale appliquée, Ingénieur de formation certifié ICPF PSI et qualité formation CNEFOP)

THÈMES

Transmettre sa ferme

FINANCEURS



☐ J'atteste avoir pris connaissance des conditions générales de formation ([Voir la fiche](#))

