

Travailler à plusieurs: prendre soin de son collectif, le faire évoluer pour plus d'efficacité et de bien être

PUBLIC CIBLE

Agriculteurs et agricultrices du Gard et des départements limitrophes installés en collectifs

OBJECTIFS

Connaître les outils de gestion et de pilotage afin de faire évoluer son collectif agricole de manière efficace, et de pérenniser le bien être de ses membres dans le temps.

ENJEUX

L'ADDEARG est de plus en plus sollicitée par des collectifs agricoles, pour la plupart installés depuis moins de 3 ans. Dans le contexte actuel où les biens à céder, le foncier et les investissements sont conséquents, l'installation en collectif permet le partage et la répartition de l'effort financier et humain. Aussi, face à la difficulté de travailler seul.e, de faire face aux fortes contraintes physiques, aux amplitudes horaires, aux incertitudes face aux les contraintes environnementales, climatiques et financières, le travail en collectif est souvent une des solutions pour améliorer son bien être sur la ferme et travailler sur l'efficacité du travail. Le collectif permet en effet une meilleure gestion du temps, la prise de jour de congés voire la répartition de la charge mentale au sein du groupe. Néanmoins, les compétences et outils à maîtriser pour qu'un collectif fonctionne et que les humains qui le composent se sentent épanouis, sont larges. Cette formation vise donc à aborder, dans une posture réflexive, le système de prise de décision, de communication, d'investissement et de participation financière du collectif. L'idée est que chaque collectif prenne conscience de ses difficultés et blocages, que les stagiaires réfléchissent individuellement et collectivement aux solutions envisageables, atteignables en termes d'efficacité et de bien-être au travail. Un plan d'action et des pistes concrètes seront élaborées en fil rouge de ces 2 journées de formation

PRÉ-REQUIS

Pas de pré-requis spécifique

CONTENU

Jour 1 -7h00
Tour de table et recueil des besoins
Présentation détaillée du déroulé de la journée et objectifs de la formation + cadrage logistique des deux journées
Poser le cadre de fonctionnement du groupe : Confidentialité, écoute, non-jugement, engagement, liberté de mouvement
Présentation des fermes et des personnes : le projet commun
Les ingrédients d'un collectif qui fonctionne
Focus sur les outils de gestion du collectif : Charte, Projet écrit, Statuts, RI, Pacte d'associé-es. Etat des lieux de mon collectif :
0) Mes motivations et les besoins personnels auxquels le collectif répond - Apport sur les besoins.

Infos complémentaires

ORGANISÉE PAR

ADEAR Gard

DURÉE : 2 jours jour(s)

DATE LIMITE : 15/11/2026

MODALITÉS D'ACCÈS

Les modalités d'accès seront précisées lors de la confirmation d'inscription. Toute inscription fait l'objet d'une confirmation par mail.

TARIFS

Adhérent	490 €
Non adhérent	490 €
Non agricole	490 €

Tarif formation : 490 euros (selon prise en charge et barèmes de Vivea). Merci de vérifier en amont le montant de votre enveloppe VIVEA. Formation ouverte public OPCO. Non éligibles, nous contacter. Adhésion Addearg en complément : 50 euros

ATTESTATION

Remise en fin de formation

RENSEIGNEMENTS

Jocelyn Michard/ Florette Rengard
addearg.formation@gmail.com
6 bis rue des Gardons
30350 Maruéjols-lès-Gardon
Tel. 04 66 25 20 19

MENTIONS

Bulletin V1 du 14/07/2026

SATISFACTION : Taux de satisfaction global 2025 = 97,7%

NOTE : Repas du midi tiré du sac.

1) État des lieux personnel au sein du collectif : comment je me sens, quelles difficultés/freins je rencontre vis-à-vis de mon bien être (au travail, dans le collectif)
2) Apports théoriques sur des leviers de bien être au sein de la relation de travail sur la ferme : communiquer ses émotions, exprimer les difficultés . Introduction de la notion d' Assertivité = pouvoir bien dire les choses.
3) Mise en exercice avec partage en collectif.
Synthèse état des lieux du collectif au regard de son efficacité et bien être au travail: comment se porte le collectif ?
Qu'est-ce qui fonctionne ou pas ? Facteurs de réussites, freins, facteurs de risques ?
Améliorer la gestion commune des espaces sur la ferme :
Identifier les différents espaces et type de partage, identifier les zones d'inconfort ou d'amélioration, être capable de les partager à d'autres

Jour 2- 7h00

Identifier les différents objectifs et rapports au temps de travail
Clarifier et s'accorder sur ce qui est du travail ou non
Clarifier la comptabilité du temps de travail
Comprendre la notion de compétence critique Identifier les temps et espaces dédiés à la prise de décision :
• Espaces, rythme, types de décisions prises.
• Qui prend quelles décisions
• Respect des décisions ?
• Informel et formel ?
• Circulation de l'information ?
• Vos outils : identifier les outils déjà utilisés Calendrier des décisions stratégiques/tactiques ou opérationnels / techniques ? Selon besoins :
• Apport sur les outils, méthodes et sur niveaux de prise de décision strat/opé/technique + Diagramme ferme de la Rauze
• Tableau de partage des tâches
Prise de décision et modalités : comment sont prises les décisions ? Consensus, consentement, majorité...
Apport sur consentement Sollicitations extérieure au collectif
Bilan de la formation et clôture

MODALITÉ D'ENSEIGNEMENT

présentiel

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques
Echanges entre stagiaires, mises en situation et restitutions orales
Quizz oraux
Alternance entre travaux de réflexion personnelle et avec son collectif et entre personnes de collectifs différents.
Une attention spécifique sera portée à la construction du groupe pour favoriser la bienveillance et les échanges
Pédagogie active permettant la participation de chaque stagiaire

MOYENS MATÉRIELS

Paperboard et feutres
Travaux sur support de formation
Projection sur rétroprojecteur
Travaux sur supports de formation distribués à chaque stagiaire

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Auto-évaluation des acquis via un questionnaire en début et fin de formation

DÉCLARATION D'ACTIVITÉ DE L'OF

N° d'organisme de formation
ARDEAR Occitanie: 91300275330

DATES, LIEUX ET INTERVENANTS

Date	Lieu	Intervenant
01/12/2026	6 bis rue des Gardons 30350 Gard	Anne Sophie Robast, accompagnatrice ADDEARG de collectifs agricoles, accompagnatrice transmission et formatrice depuis 2014. Formée à la CNV, à la conduite des collectifs et résolution de conflits par l'ATAG, à la gestion des GAEC et au rapport à l'argent.
08/12/2026	6 bis rue des Gardons 30350 Gard	Anne Sophie Robast, accompagnatrice ADDEARG de collectifs agricoles, accompagnatrice transmission et formatrice depuis 2014. Formée à la CNV, à la conduite des collectifs et résolution de conflits par l'ATAG, à la gestion des GAEC et au rapport à l'argent.

THÈMES

Etre acteur sur son territoire

Réfléchir à ses pratiques

S'installer en AP

Création d'activité / diversification

Communication

S'associer / coopérer

FINANCEURS



☐ J'atteste avoir pris connaissance des conditions générales de formation ([Voir la fiche](#))