

Formation Transmission

se préparer à vivre la transmission de sa ferme

PUBLIC CIBLE

Agriculteur-ice de Région CVL et limitrophes à 10 ans ou moins de la transmission, avec ou sans repreneur-se(s) identifié-e(s)

OBJECTIFS

À l'issue de la formation, les participants seront capables de mieux se connaître, d'ajuster leur posture et de communiquer efficacement afin d'être prêts à accueillir un ou des repreneurs, de choisir entre les projets, et de poser un cadre sécurisée pour la phase de transmission et de négociation.

PRÉ-REQUIS

Aucun pré-requis nécessaire

CONTENU

- * Formuler et organiser l'ensemble des questionnements liés à la transmission de leur exploitation agricole. Identifier des freins potentiels
- * Analyser son projet de transmission du point de vue du repreneur, en s'appuyant sur le vécu des participants lors de leur propre installation, pour identifier ses besoins, ses contraintes et les difficultés potentielles afin d'adapter la préparation de la transmission. Évaluer les critères de fiabilité et de viabilité d'un repreneur
- * Identifier les enjeux humains de la transmission et être capable d'analyser son propre positionnement de cédant
- * Clarifier et formuler leurs objectifs personnels et professionnels pour une transmission réussie et cohérente avec leurs valeurs et leurs attentes. Identifier et mobiliser les moyens nécessaires à une transition réussie, de la négociation à la transmission effective, en intégrant les étapes du tuilage.
- * Décrire les étapes clés d'un projet de transmission, en lien avec un parcours d'installation, et identifier les personnes ressources, dispositifs d'accompagnement et montages financiers mobilisables.
- * Identifier les sources potentielles de tensions lors du tuilage et adopter des postures et des stratégies favorisant leur prévention ou leur gestion. Se projeter dans un projet de vie et un avenir satisfaisant à moyen terme (5 ans) après la transmission de l'exploitation.
- * Elaborer un plan d'action opérationnel à court terme, adapté à leur situation individuelle de cédant.

MODALITÉ D'ENSEIGNEMENT

présentiel

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques avec exemples concrets, témoignages et d'échanges d'expériences. Mises en situations, travaux en sous-groupe ou en individuel. Accompagnement individualisé en visio

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Évaluation initiale (QCM) en début de formation
Évaluation finale (QCM) en fin de formation

DÉCLARATION D'ACTIVITÉ DE L'OF

ARDEAR Centre Val de Loire
Organisme de formation n°24410107341
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État (article L.6352-1 2 du code de travail)

RÉFÉRENCES QUALITÉ

Infos complémentaires

ORGANISÉE PAR
ADEAR 37

DURÉE : 3 jour(s)

DATE LIMITE : 11/02/2026

MODALITÉS D'ACCÈS
les modalités d'accès seront précisées lors de la confirmation d'inscription

TARIFS
Finançable par le fond de formation Vivea

ATTESTATION

Remise en fin de formation

RENSEIGNEMENTS
Cécilia GUTEL-MONTEIL
installation@adear37.org
Adear 37

MENTIONS
Pour réussir votre formation, notre organisme est en capacité d'adapter ses prestations aux éventuelles situations de handicap, temporaires ou permanentes. Merci de nous contacter afin d'étudier ensemble les possibilités d'adaptation.

SATISFACTION : 100

qualicert

DATES, LIEUX ET INTERVENANTS

Date	Lieu	Intervenant
03/03/2026	37400 Indre-et-Loire	Emmanuelle PAROU : consultante/formatrice ressources humaines Psychosociologue conduite du changement
18/02/2026	37400 Indre-et-Loire	Emmanuelle PAROU : consultante/formatrice ressources humaines Psychosociologue conduite du changement
10/03/2026	37400 Indre-et-Loire	Emmanuelle PAROU : consultante/formatrice ressources humaines Psychosociologue conduite du changement

THÈMES

[Transmettre sa ferme](#)☐ J'atteste avoir pris connaissance des conditions générales de formation ([Voir la fiche](#))