01_Améliorer son fonctionnement collectif en système maraichage

OBJECTIFS

Requestionner les bases du fonctionnement afin de bien vivre son travail en collectif :
- Appréhender les valeurs fondatrices et les motivations de chacun
- Revisiter le règlement intérieur
- Identifier les facteurs de réussite et les principaux facteurs de risques

ENJEUX

L'ADDEAR01 accompagne de nombreux agriculteurs et agricultrices dans leurs problématiques quotidiennes sur les fermes. Si les aspects techniques sont fondamentaux, il apparait que les aspects humains le sont également.
Les agriculteurs sont impliqués dans de nombreux types de collectifs, que ce soit sur la ferme, les CUMA, les points de vente, etc. et nous remontent très régulièrement la difficulté récurrente de la gestion humaine et organisationnelle de ces collectifs.
Par ailleurs, on déplore de nombreuses sociétés qui s'arrêtent, ou un des associés part, souvent dans la douleur, à cause du facteur humain, du manque de communication ou d'outils de gestion adaptés aux fermes collective. C'est pourquoi il nous semble fondamental de proposer à tous les agriculteurs en démarche d'association ou étant
installées à plusieurs une formation permettant de requestionner les bases de leur fonctionnement afin de bien vivre son travail en collectif. Nous proposons régulièrement ce type de formation que nous adaptons à chaque public et chaque situation. Celle-ci a été demandée par plusieurs fermes en maraichage désireuse d'améliorer leur fonctionnement collectif.

PRÉ-REQUIS

Aucun pré-requis nécessaire

CONTENU

– S'inclure dans un groupe
– Identifier les quatre conditions de réussite d'un projet collectif agricole et les principaux risques
– Questionner et redéfinir un projet commun pour la ferme en tenant compte des aspirations et des motivations de chacun qui prennent en compte les points de divergence et de convergence
– Identifier le rôle d'un règlement intérieur dans le fonctionnement d'une société
– Lister les différents thèmes composant un règlement intérieur
– Identifier les règles possibles concernant le partage du travail/des responsabilités/de l'argent et les évolutions et le fonctionnement à envisager pour améliorer le vécu de chacun
- Faire le bilan de la formation

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

Temps de travail en grand groupe
Apports théoriques par la formatrice
Document de synthèse remis suite à chaque apport théorique ou méthodologique.
Réflexion à partir d'exemple de fonctionnements et de règlements intérieurs des collectifs du groupe.

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Les connaissances et compétences acquises par chacun des stagiaires seront évaluées au moyen d'un questionnaire individuel remis en fin de formation

Infos complémentaires

ORGANISÉE PAR
ADDEAR de l'Ain

DURÉE : 1 jour(s)
DATE LIMITE : 27/01/2026

TARIFS
Finançable par le fond de formation Vivea
adhésion à l'ADDEAR 01 demandée

ATTESTATION
Aucune

RENSEIGNEMENTS
Claudine PITIOT BECHE
pratiquespaysannes@addear01.fr
ADDEAR 01
07 70 19 76 58
www.agriculturepaysanne.org

NOTE : Repas partagé avec les produits de chacun

DATES, LIEUX ET INTERVENANTS

Date	Lieu	Intervenant
03/02/2026	GAEC les Flam en vert 01000 Ain	Claudine Pitiot-Bêche, animatrice à l'Addear 01, en charge de l'accompagnement des collectifs, formée avec Atag, l'Ifman et le gerdal

THÈMES

Approche globale | Autonomie | Comptabilité gestion | S\'associer / coopérer

FINANCEURS

☐ J'atteste avoir pris connaissance des conditions générales de formation (Voir la fiche)